



# REPORTE

# ANUAL

2019



# Índice



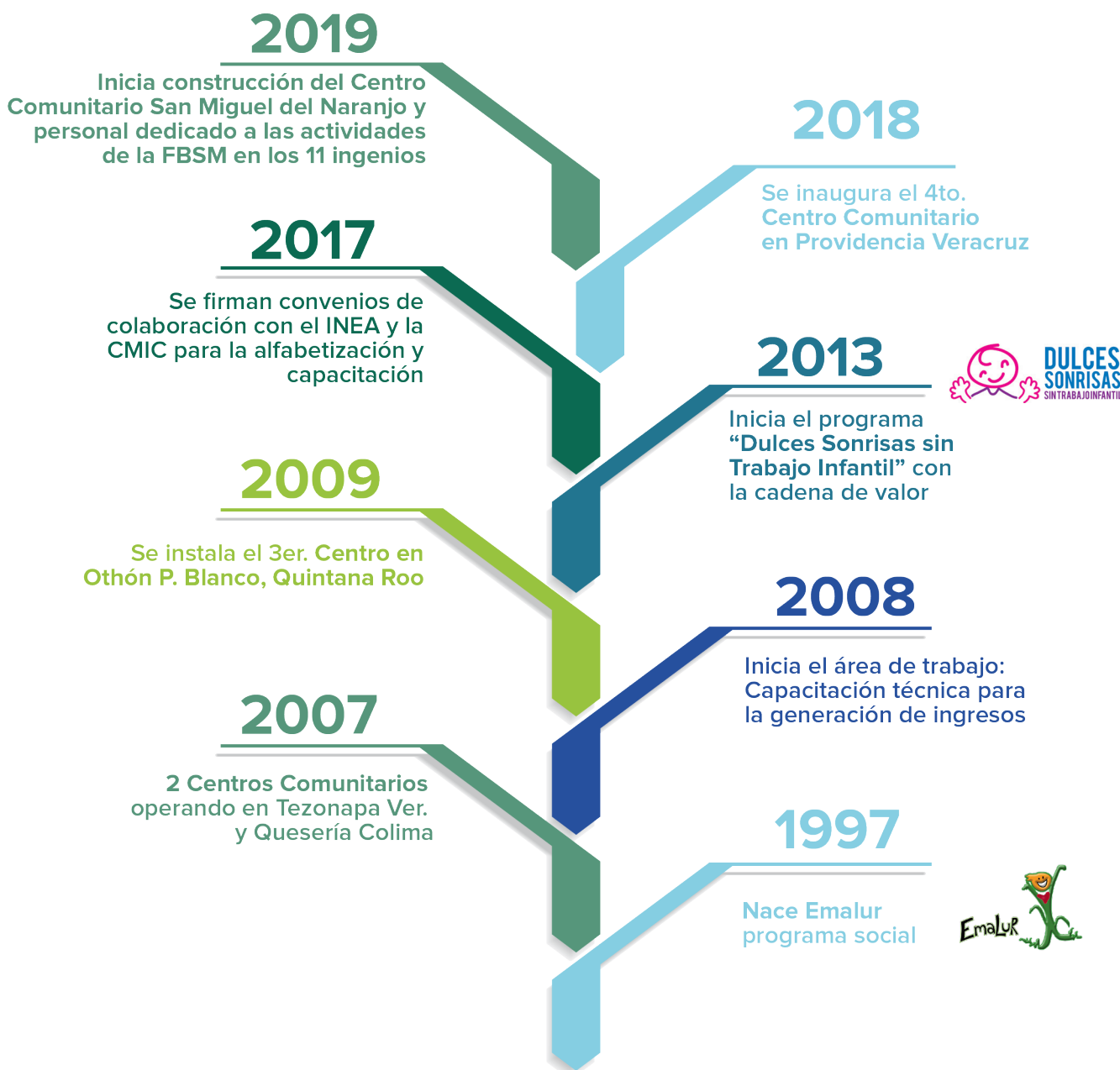
Nuestra Historia	<b>3</b>
Modelo de creación de valor y sus aportaciones a los ODS	<b>4</b>
Centros Comunitarios Beta San Miguel	<b>6</b>
Capacitación para el trabajo con valores	<b>7</b>
Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil	<b>10</b>
Voluntariado Beta San Miguel	<b>13</b>
Centros de Cómputo	<b>16</b>
Promoción de la Cultura	<b>19</b>
Salud, bienestar y calidad de vida en albergues cañeros	<b>21</b>
Presencia geográfica y numeralía	<b>24</b>
Beneficiarios	<b>25</b>
Vinculación institucional	<b>26</b>
Equipo FBSM	<b>28</b>



# Nuestra Historia



La **Fundación Beta San Miguel, A. C.** antes **Programa Emalur** es una institución que apoya a las comunidades cañeras para **fortalecer las habilidades para la vida, el desarrollo de competencias para el trabajo y promoción de la cultura** principalmente con el fin de mejorar las condiciones de vida de las personas de una manera integral.

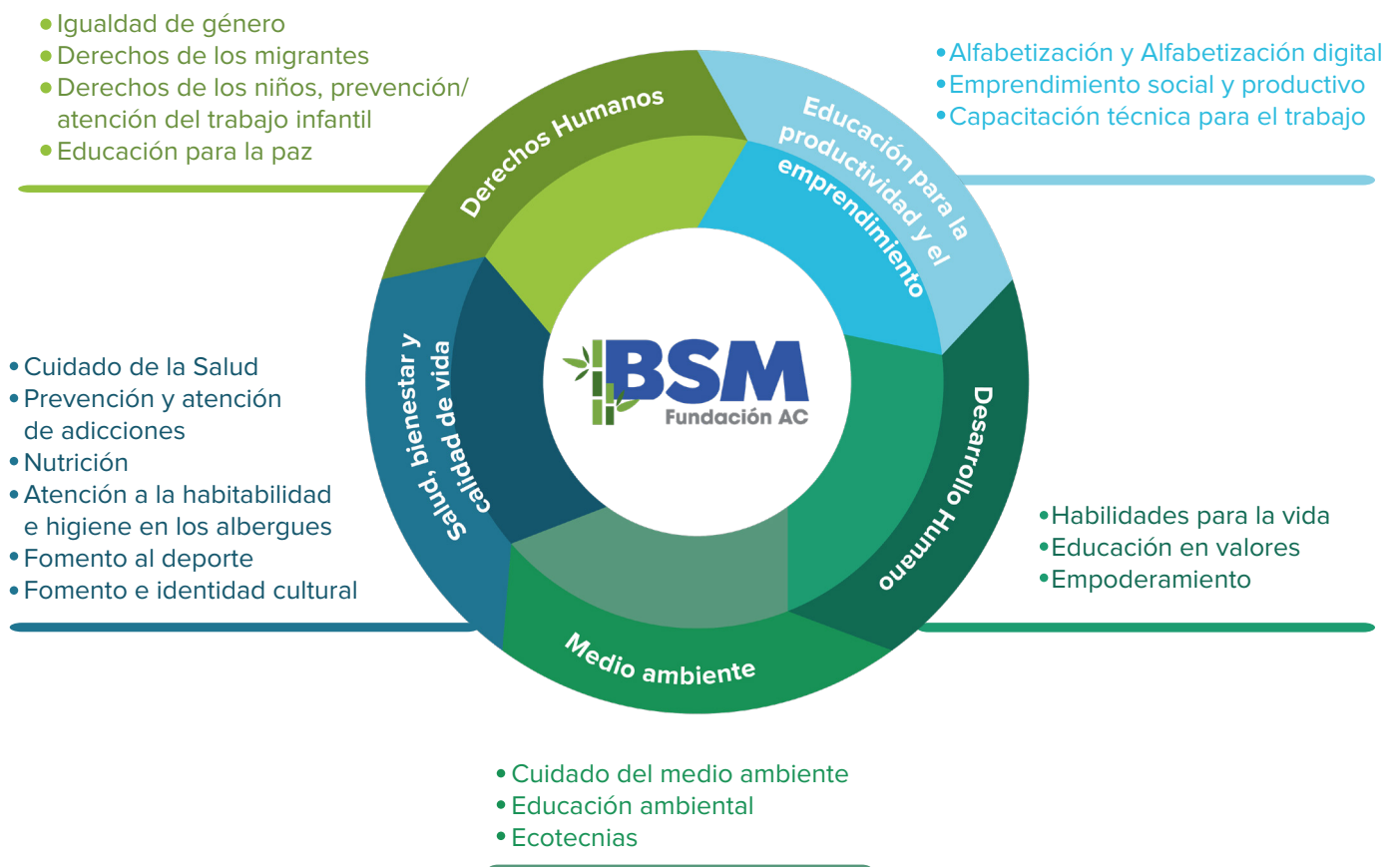


# Modelo de Creación de valor y sus aportaciones a los ODS



La **Fundación Beta San Miguel, A.C.** trabaja con las personas de las comunidades, cuidando del medio ambiente, fomentando los derechos humanos y promoviendo capacidades para la vida y el emprendimiento.

Ha generado un modelo de intervención social que incluye cinco dimensiones las cuales están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS's.





## Educación para la productividad y el emprendimiento



- ODS 1 Fin a pobreza
- ODS 4 Educación de calidad
- ODS 8 Empleo digno y crecimiento económico
- ODS 10 Reducción de desigualdades

## Desarrollo Humano



- ODS 3 Salud y bienestar
- ODS 5 Igualdad de género
- ODS 10 Reducción de la desigualdad

## Medio Ambiente



- ODS 13 Acción por el clima

## Bienestar salud y calidad de vida



- ODS 2 Poner fin al hambre
- ODS 3 Salud y bienestar
- ODS 10 Reducción de desigualdades
- ODS 12 Producción y consumo

## Promoción de los DDHH



- ODS 5 Igualdad de género
- ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 16 Paz justicia e instituciones sólidas



# Centros Comunitarios Beta San Miguel



Uno de sus proyectos es la **generación de espacios formativos, recreativos, productivos y culturales** a través de los llamados Centros Comunitarios Beta San Miguel los cuales **contribuyen con la organización comunitaria y la sinergia de acciones en beneficio del bien común.**

En los Centros Comunitarios se promueve la comunicación, la interacción, el intercambio y el contacto con los diversos actores con el propósito de **impulsar el progreso de la región y detonar cambios sociales en beneficio de la población.**

Los sitios en donde se ubican los Centros Comunitarios son diversos por lo cual **cada Centro atiende necesidades diferentes y busca cumplir con metas** de acuerdo con la población que participa en las actividades.

1. Centro Comunitario **Constancia, Veracruz**
2. Centro Comunitario **Providencia, Veracruz**
3. Centro Comunitario **Quesería, Colima**
4. Centro Comunitario **San Rafael de Pucté, Quintana Roo**
5. Centro Comunitario **San Miguel del Naranjo, San Luis Potosí**
6. Centro Comunitario de Capacitación **San Miguelito, Veracruz**



# Capacitación para el **trabajo con valores**



La capacitación para el trabajo implica además de la adquisición de **conocimientos técnicos**, el **desarrollo de habilidades para la vida** que les permita a los beneficiarios **generar sus propias alternativas productivas** propiciando una mejora en su calidad de vida.

Otro de los temas para la capacitación y formación, es la **productividad del campo** que tiene por objetivo **mejorar las competencias, conocimientos y uso de herramientas tecnológicas en el cultivo de caña de azúcar, logrando la sostenibilidad en el cultivo**. Dirigido especialmente a productores para que puedan lograr la mejora en los resultados económicos, sociales y ambientales; así como una satisfacción personal, conociendo y aprendiendo nuevas formas y procesos en el mundo de la agroindustria azucarera.

Esta visión se materializa a través de los canales permanentes de escucha y relacionamiento con las comunidades para conocer sus necesidades de capacitación y con una **activa vinculación institucional con especialistas**, por ejemplo, la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción CMIC, la Fundación Solidaridad Latinoamericana, el Instituto de Capacitación para el Trabajo ICAT, entre otros.

## Temas Estratégicos

- Generación de ingresos
- Autoempleo
- Productividad
- Desarrollo de habilidades

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 4** Educación de calidad



**ODS 8** Empleo digno y crecimiento económico



**ODS 10** Reducción de desigualdades



# Resultados 2019



## CAPACITACIÓN PARA **EL TRABAJO**

- Capacitación en 7 estados de la República
- 65 cursos de capacitación en plomería, electricidad, soldadura, motores diésel, mantenimiento de aires acondicionados, entre otros
- 1,438 personas capacitadas
- 50 personas han empezado a trabajar y generar sus propios ingresos a partir de la capacitación

## CAPACITACIÓN PARA **LA PRODUCTIVIDAD EN EL CAMPO**

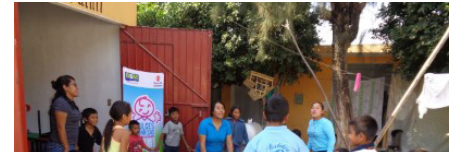
- 31 cursos de capacitación en fertilizantes, siembra de caña, control de malezas, plagas, primeros auxilios, riego por goteo, entre otros.
- Más de 900 personas capacitadas.
- En general se ha obtenido una mejor productividad en las labores de campo de productores de caña y mejores ingresos

***“Capacitar es construir”***





# Dulces Sonrisas sin trabajo infantil



El Programa “Dulces sonrisas sin trabajo infantil” tiene por objetivo desalentar el trabajo infantil en las labores del campo principalmente, a través de la comunicación, sensibilización y seguimiento en campo. Para ello se han desarrollado algunos mecanismos de control y comunicación.

## Campaña de comunicación a través de materiales visuales

**“En Beta San Miguel reafirmamos nuestra política de prevenir el trabajo de menores de 18 años de edad en toda nuestra cadena de valor, ratificando nuestro compromiso de dar cumplimiento a los aspectos sociales y legales”.**

**“LOS NIÑOS NO DEBERÍAN DE TRABAJAR EN EL CAMPO, SINO EN SUS SUEÑOS”**

**“LOS NIÑOS NO DEBERÍAN DE TRABAJAR EN EL CAMPO, SINO EN SUS SUEÑOS”**

**POR UNA DULCE INFANCIA, YO NO APOYO EL TRABAJO INFANTIL**

**PORQUE EL TRABAJO INFANTIL NO ES UN JUEGO, NO TRANSPORTE MENORES DE EDAD**

# Dulces Sonrisas sin trabajo infantil



## Temas Estratégicos

- Derechos humanos
- Derechos de los niños
- Salud y seguridad

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 1** Fin a pobreza



**ODS 4** Educación de calidad



**ODS 10** Reducción de desigualdades

## Resultados 2019

- 412 cabos y 6,450 jornaleros sensibilizados
- 14,983 partes interesadas sensibilizadas (empleados de los Ingenios, Instituciones, Escuelas y Asociaciones Cañeras)
- 8,321 beneficiarios del programa de Atención
- 12 albergues atendidos
- Trabajo en 78 comunidades

***¡Los niños no deberían trabajar en el campo,  
sino en sus sueños!***

*-Organización Internacional del Trabajo 2019-*





# Voluntariado San Miguel



Su objetivo es “**contribuir con la mejora de las comunidades aledañas a los Ingenios de BSM por medio del trabajo en equipo, la solidaridad, la participación, el compromiso, la responsabilidad y la comunicación;** fomentando una consciencia personal y social, para convertirse en agentes activos de transformación”.

Las acciones que se desarrollan en el proyecto de Voluntariado San Miguel **no se limitan a un mero asistencialismo sino que proponen contribuir con las mejoras de la comunidad.** Se trata de contar con el impulso necesario para que, a partir de la ayuda inicial, el proyecto continúe y se pueda trasladar a otras comunidades con un efecto en cascada reflejado en:

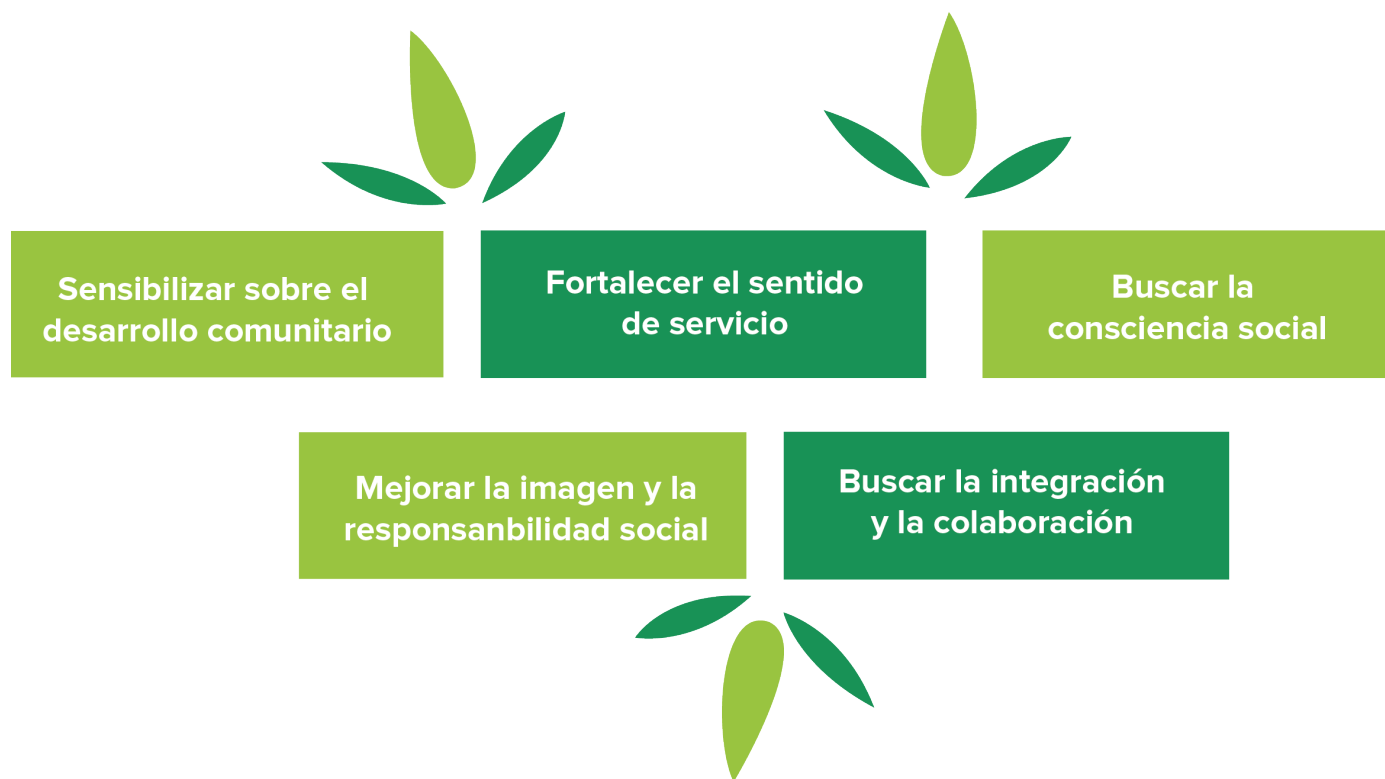


Fig. Objetivo del Voluntariado San Miguel. Autor Ollin Integral



# Voluntariado San Miguel



## Temas Estratégicos

- Corresponsabilidad
- Responsabilidad Social
- Conciencia ambiental
- Desarrollo Comunitario

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 10** Reducción de desigualdades



**ODS 13** Acción por el clima

## Resultados 2019

- 11 años consecutivos de trabajo voluntario
- Colaboración de más de 2 mil 500 mil voluntarios
- Mejora física de 32 escuelas
- Más de 23 mil beneficiarios directos
- Más de 500 horas invertidas en el trabajo voluntario
- 1 millón de pesos de inversión social en el Voluntariado San Miguel





# Centros de Cómputo + LEGO



## + PIPO = **Alfabetización y educación digital para el uso social de las TIC's**

Los Centros Comunitarios de Cómputo tienen por **objetivo** “brindar acceso a las tecnologías e impulsar actividades que contribuyan con el crecimiento comunitario”.

### **Modelo educativo**

Cuando hablamos del modelo educativo nos referimos a un proceso dialéctico, sustentado por elementos teóricos y prácticos. **El modelo incluye herramientas flexibles y dinámicas tales como el software libre, el LEGO o el PIPO, por ejemplo.**

**En este modelo las Tecnologías de Información y Comunicación – TIC's – y la educación, buscan posibilitar una mejor calificación profesional para los educandos, así como la emancipación humana con vista a la formación con valores.**

Si bien la inclusión digital ocurre en gran medida en los ciber cafés, Lan houses y telecentros, en los cuales las personas ocupan sus servicios para diversos fines prácticos, en los Centros Comunitarios de Cómputo San Miguel, se busca **ofrecer servicios digitales con el objetivo de educar y sensibilizar a cerca del uso social y responsable de las tecnologías aprovechando los servicios multimedia;** los servicios del gobierno electrónico; el apoyo a tareas escolares; la búsqueda de empleo; la capacitación en línea; entre otros.

**Desde hace 6 años se emprendió el proyecto “aula móvil” con el objetivo de acercar las tecnologías y en general los servicios de los Centros de Cómputo a las comunidades más alejadas y a los albergues donde habitan las familias de los cortadores de caña.**



# Centros de Cómputo + LEGO

## + PIPO = **Alfabetización y educación digital para el uso social de las TIC's**



### Temas Estratégicos

- Alfabetización digital
- Uso social de las tecnologías
- Disminución de la brecha digital
- Socialización de las tecnologías

### Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 4** Educación de calidad



**ODS 10** Reducción de desigualdades

## Alcance y resultados obtenidos 2019

- 4 centros comunitarios de cómputo instalados
- 71 cursos de computación impartidos
- Más de 1,400 personas beneficiadas directos con los cursos y talleres
- 2 aulas móviles funcionando
- 1,815 personas beneficiadas con los cursos de las aulas móviles
- 9 cursos de aula móvil impartidos
- Acceso a las tecnologías e inclusión digital de niños, jóvenes y en general a las comunidades aledañas a los Ingenios
- Acceso, uso y apropiación social de las tecnologías digitales
- Fortalecimiento de las habilidades tecnológicas de las personas
- Cohesión e integración social. <sup>1</sup>
- Reconocimiento y valoración de las tecnologías como puente o medio para lograr objetivos más amplios
- Incidencia social
- Optimización de recursos a través del uso de software libre

<sup>1</sup> El concepto de "cohesión" hace referencia a las capacidades y oportunidades igualitarias de las personas para participar, material y simbólicamente en los distintos ámbitos (sociales, económicos, culturales). La integración social hace referencia al aumento de las oportunidades de "integración" de las personas a los procesos sociales que se generan, producto de la relación con las nuevas tecnologías. El sentido es que cada persona conozca y maneje las herramientas o aplicaciones tecnológicas y accedan a estas, de manera que puedan aprovechar las oportunidades de consumo e intercambio de bienes (simbólicos o materiales) para lograr su integración.





# Promoción de la cultura



Como parte de la promoción de la cultura, a través del tiempo **se han establecido vinculaciones con instituciones públicas y privadas** como el Museo de la Luz de la UNAM, la Somedicyt, Museo Universum, Universidades, Casas de Cultura, Ayuntamientos y Fundaciones empresariales como Cinépolis.

**La promoción de la cultura ha sido un componente importante en el modelo de intervención comunitaria de la Fundación Beta San Miguel** al ser un facilitador para promover el buen aprovechamiento del tiempo libre y ocio, la prevención de adicciones, la promoción de valores y la sensibilización sobre diversas problemáticas.

Al respecto, una buena práctica ha sido la vinculación con Fundación Cinépolis para acercar el cine a las comunidades cañeras más alejadas y de esta manera llevarles un mensaje educativo y formativo.

## Temas Estratégicos

- Identidad cultural
- Promoción de valores

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 1** Fin a pobreza



**ODS 4** Educación de calidad



**ODS 10** Reducción de desigualdades

## Resultados 2019

- Más 19,900 beneficiarios indirectos
- 100 vinculaciones institucionales para la animación sociocultural
- 74 comunidades y albergues participantes



# Salud, bienestar y calidad de vida en albergues cañeros



Con el fin de **fortalecer la corresponsabilidad con la cadena de valor** de los Ingenios de Beta San Miguel, concretamente la población de cortadores de caña y sus familias migrantes establecidos en albergues, se llevan a cabo las siguientes acciones con base en el modelo de atención que incluye 4 pilares: **educación, trabajo, salud y habitabilidad**:

- **Garantizar la educación de los menores de edad** que habitan en los albergues junto con el INEA, CONAFE o PRONIM.
- **Disminuir la presencia y trabajo infantil en los campos cañeros** que le surten caña a los Ingenios del Grupo BSM.
- **Mejorar la calidad de vida de la población migrante** por medio de mejoras físicas a los albergues, actividades de salud, actividades recreativas, actividades para la generación de ingresos, entre otras.

## Colaboración con grandes empresas **en temas de Responsabilidad Social**

En el marco del Programa de Abastecimiento Responsable de Nestlé, **desarrollamos junto con ellos y Proforest una guía para orientar el mantenimiento y construcción de albergues de jornaleros migrantes**. Su objetivo está orientado a desarrollar y mejorar



la provisión de viviendas seguras, higiénicas y suficientes para jornaleros y sus familias, reúne las recomendaciones nacionales e internacionales en materia de habitabilidad.

El Protocolo de Habitabilidad para albergues cañeros es una aportación de la Fundación BSM y de la empresa Nestlé a la industria azucarera para **contribuir con la mejora de la calidad de vida de muchas familias de jornaleros migrantes en todo el país.**

## Temas Estratégicos

- Responsabilidad Social
- Corresponsabilidad con la cadena de valor

## Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ODS 3** Salud y bienestar



**ODS 4** Educación de calidad



**ODS 10** Reducción de desigualdades

# Principales Resultados 2019

- **85 campañas realizadas** en temas de salud, higiene, limpieza y nutrición
- **5 albergues beneficiados** con 16 mejoras en sus instalaciones
- **Más de mil personas beneficiadas**



# Protocolo de habitabilidad para jornaleros agrícolas migrantes y sus familias



# Presencia Geográfica y Numeralia



FBSM ha tenido una trayectoria de crecimiento trascendente, **en el tiempo en 2019 se beneficiaron...**

## PRESENCIA GEOGRÁFICA

Presencia directa en 7 Estados con área de influencia en 267 comunidades

**+79,800** beneficiarios de **267** comunidades en **7** Estados

**+7,800** cortadores migrantes atendidos, lo que corresponde al **60%** de la población migrante

**+8,300** niños atendidos con el proyecto de No al Trabajo Infantil

**+1,460** personas capacitadas para la generación de ingresos

**+26,200** beneficiarios con las acciones de voluntariado

**+3,200** personas alfabetizadas digitalmente



### CENTRO COMUNITARIO

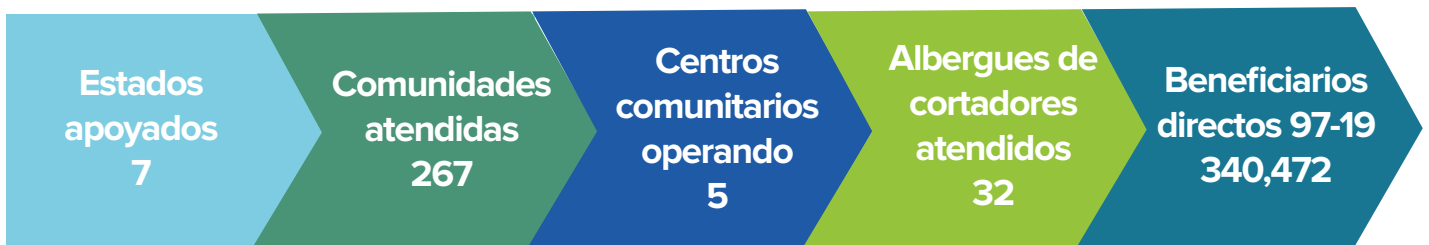
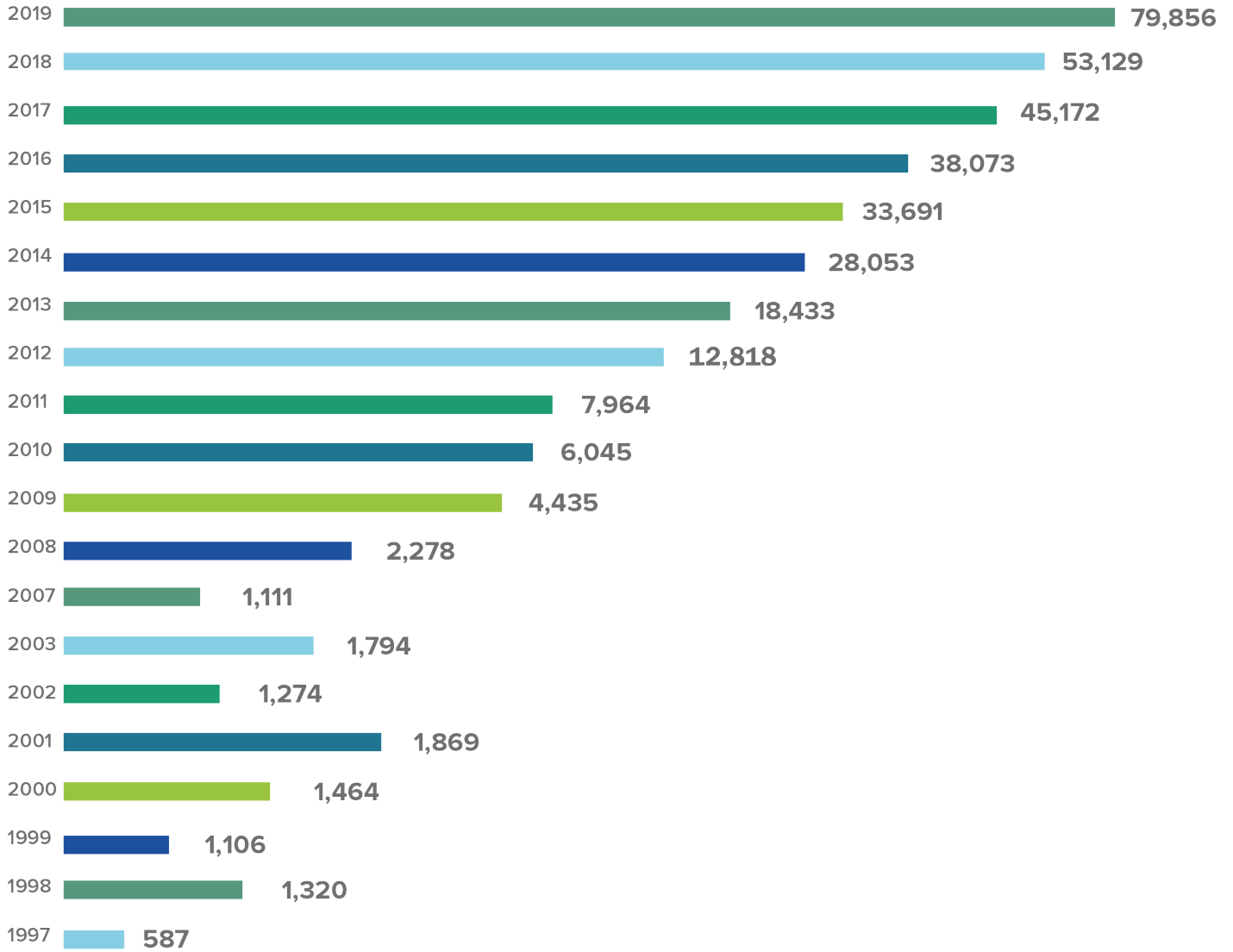
- 1** Quesería
- 2** San Rafael de Pucté
- 3** San Miguel del Naranjo
- 4** Constanca
- 5** La Providencia

### UBICACIÓN

- Quesería, Col
- Chetumal, Q.R.
- Naranjo, SLP
- Tezonapa, Ver
- Cuichapa, Ver



# Beneficiarios



# Vinculación Institucional



## **Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)**

Por su oferta de capacitación con valores en los talleres de acabados, plomería, electricidad y soldadura.

## **Nestlé**

Por hacer un frente común para la mejora de la calidad de vida de los jornaleros migrantes y sus familias con apoyo de la elaboración y diseño del Protocolo de Habitabilidad para albergues cañeros.

## **Fundación Cinépolis**

Por las facilidades para llevar la Ruta Cinépolis a algunas de las comunidades cañeras.

## **Ecolai**

Para llevar a cabo campañas para la recolección, reutilización y reciclaje de aparatos eléctricos y electrónicos

## **Sociedad Financiera Popular, UNAGRA SA de CV**

Por sumarse a diversas iniciativas Emalur y apoyos a diversos promotores sociales.

## **Consejo Nacional de Fomento Educativo CONAFE**

A través de su colaboración conjunta para garantizar la educación de los niños, hijos de cortadores de caña en los albergues aledaños al Ingenio San Rafael de Pucté en Javier Rojo Gómez, Chetumal.

Promotores para el programa de educación temprana en las ludotecas San Miguel.

## **Las Supervisiones Escolares de Tezonapa, Quesería, Ameca, Javier Rojo Gómez y Santa Rosalía de la Chontalpa**

Por las facilidades para trabajar conjuntamente con las escuelas en los proyectos de Voluntariado San Miguel y CDÍ's Comunidad San Miguel.

# Vinculación Institucional



## **Instituto Nacional para la Educación de los Adultos INEA**

Por el convenio nacional (2015-2018) para replicar el modelo de alfabetización en todos los Ingenios del Grupo mediante el Modelo Educativo para la Vida y el Trabajo (MEVYT) y el uso de las tecnologías.

## **Asociaciones Cañeras CNC, CNPR**

Por apoyar las diversas actividades del programa Emalur.

## **Universidad de Colima**

Por colaborar a través de su voluntariado con actividades en beneficio de los cortadores de caña migrantes que habitan en albergues.

## **TV Azteca Colima**

Por la donación de juguetes para los niños de los albergues en el marco del Juguetón.

## **Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica (CNIAA)**

Por su apoyo en la información e intercambio de experiencias para el tema de No al Trabajo Infantil.

## **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**

Por su seguimiento para la mejora continua del proyecto de “Dulces sonrisas sin trabajo infantil”.

# Equipo FBSM



El equipo de FBSM valora los logros alcanzados y se entusiasma con las metas a futuro. Nos motiva el pensar que los **beneficios** de los proyectos puedan llegar a un mayor número de personas cada año.

Porque en el tiempo vamos trazando el camino con la fortaleza renovada, entregando lo mejor de nosotros.

**El objetivo es claro, las metas ambiciosas y las acciones por hacer inmensas.** Estamos conscientes que los ejes rectores de nuestras acciones deben estar orientadas para:

- La mejora de la **calidad educativa y de vida** de las personas.
- La **sustentabilidad y sostenibilidad** de los programas.
- La **multiplicación de los beneficios**.

## “Fortaleciendo tu presente, construyendo tu futuro”

