

2020

REPORTE ANUAL



Índice

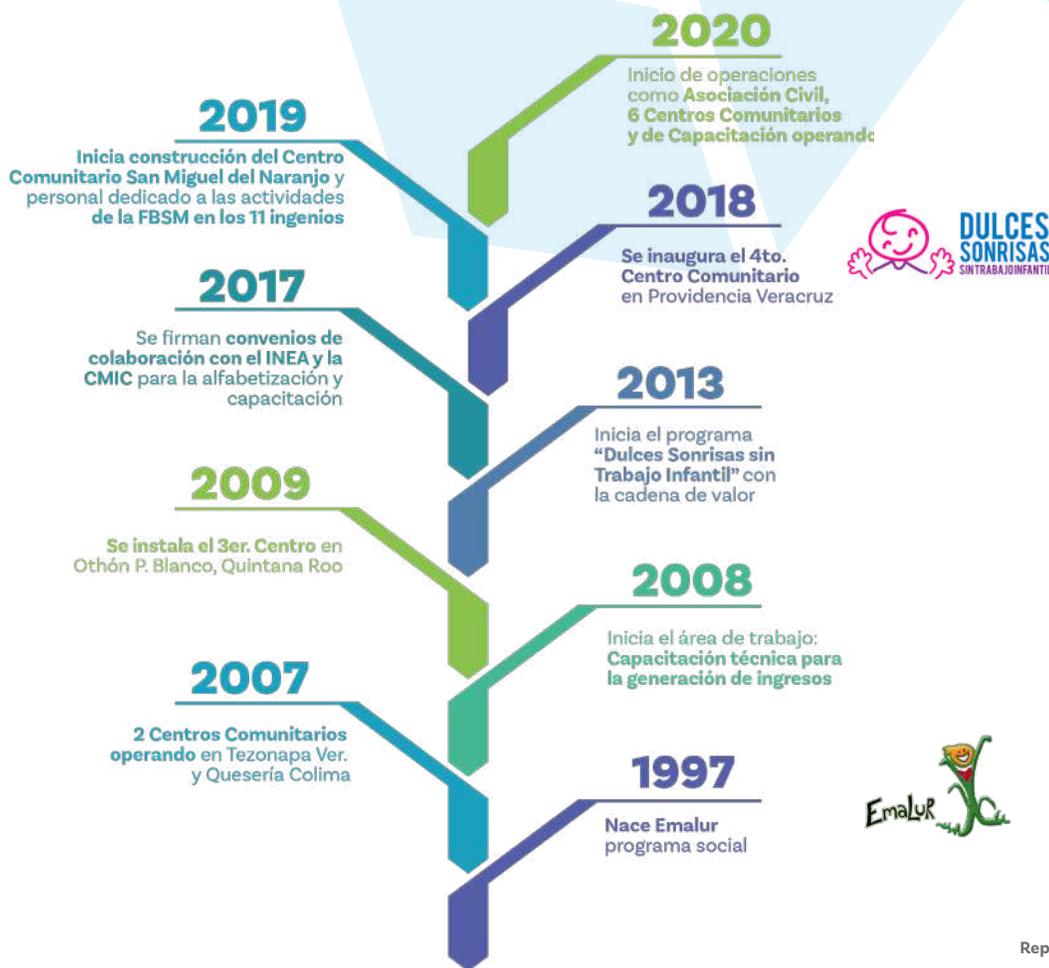
Quienes somos	3
Modelo de creación de valor y sus aportaciones a los OD'S	4
Principales estrategias de operación 2020	5
Nuestra aportación ante la pandemia de COVID19	6
Centros Comunitarios	10
Capacitación para el emprendimiento y producción	11
Resultados	12
Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil	14
Reconocimiento Agente de Cambio Social	18
Mi Verano es divertido con FBSM	20
Salud, bienestar y calidad de vida en albergues cañeros	22
Medio Ambiente	24
Colaboración con empresas en temas de Responsabilidad Social	26
Beneficiarios Acumulados	28
FBSM: Infografía de actividades y resultados 2020	29
Vinculación Institucional	30

Quienes Somos

Los inicios de la Fundación Beta San Miguel, A. C. datan de 1997 como Programa Emalur con proyectos como escuelas de verano, educación en ciencias a través del proyecto de Formadores para la Vida, voluntariado con jóvenes a través del proyecto Vamos aprendiendo a compartir, principalmente.

En el 2020 se formaliza la personalidad jurídica del Programa Emalur y se continúan operaciones como Fundación Beta San Miguel, A. C., institución que apoya a las comunidades cañeras fortaleciendo las habilidades para la vida, desarrollando las competencias para el trabajo y promoción de la cultura con el fin de mejorar las condiciones de vida de las personas de una manera integral.

Sin duda el 2020 fue año de diferentes retos y aprendizajes, un año atípico a nivel mundial, en el que tuvimos que desarrollar nuevas estrategias para continuar con nuestro trabajo, tuvimos que reforzar el apoyo y comunicación para incidir en la prevención y cuidado ante el Covid-19 lo que nos permitió beneficiar a las personas más vulnerables.



Modelo de Creación de valor y sus aportaciones a los ODS's



La **Fundación Beta San Miguel, A.C.** trabaja con las personas de las comunidades, cuidando del medio ambiente, fomentando los derechos humanos y promoviendo capacidades para la vida y el emprendimiento.

Ha generado un modelo de intervención social que incluye cinco dimensiones las cuales están alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS's.



- Igualdad de género
- Derechos de los migrantes
- Derechos de los niños, prevención/ atención del trabajo infantil
- Educación para la paz



- Alfabetización y Alfabetización digital
- Emprendimiento social y productivo
- Capacitación técnica para el trabajo



- Cuidado de la Salud
- Prevención y atención de adicciones
- Nutrición
- Atención a la habitabilidad e higiene en los albergues
- Fomento al deporte
- Fomento e identidad cultural



- Habilidades para la vida
- Educación en valores
- Empoderamiento



Ayuda humanitaria COVID-19

- Cuidado del medio ambiente
- Educación ambiental
- Ecotecnias



Principales estrategias de operación 2020

Durante el 2020 en el contexto de la pandemia **por el Covid-19 se fortalecieron algunas estrategias de operación** con el fin de tener una mayor incidencia en la población objetivo. Las estrategias que fortalecimos son:

Sensibilización: Todas las campañas de sensibilización social que realizamos son actividades que tienen como finalidad **sensibilizar y concientizar a la población** acerca de los diversos temas de nuestro modelo de intervención, por ejemplo, **desaliento del trabajo infantil**.

Comunicación e incidencia en redes sociales: Se desarrollaron diversos **materiales gráficos y auditivos** para permanecer en comunicación con nuestras partes interesadas, entre ellos se elaboraron: **carteles, rotafolios, banners, videos, mensajes para perifoneo y cápsulas informativas**. Se incluyeron las redes sociales como medios de comunicación como el Facebook.

Capacitación: Innovamos en la **capacitación on-line** a través de diversas plataformas digitales para continuar con nuestro objetivo de fortalecer las habilidades técnicas para la productividad en el campo.

Nuestra aportación ante la pandemia COVID-19

Ante la contingencia sanitaria del COVID-19 desde la **Fundación Beta San Miguel, AC** se **contribuyó desde tres enfoques de apoyo** a las comunidades y personal de salud:

Prevención: Se realizaron donaciones de insumos para la sanitización, limpieza y equipo de protección para personas de las comunidades y albergues.

Se implementaron diversas campañas de comunicación para difundir medias preventivas como el uso de cubrebocas, guardar la sana distancia y el lavado continuo de manos.

REGLAMENTO PARA INGRESAR AL CENTRO COMUNITARIO

- UTILIZAR CUBREBOCAS** en todo momento, cubriendo nariz y boca durante tu estancia en el Centro Comunitario
- MANTENER LA SANA DISTANCIA** entre personas de 2 metros mínimo
- TOMA DE TEMPERATURA** a la entrada, en caso de ser mayor a 37,5 no se te permitirá la entrada
- NO COMPARTAS O PRESTES** artículos de uso personal
- USO DE GEL ANTIBACTERIAL** para sanitizar tus manos
- NO INTRODUCAS** alimentos
- ESTORNUDO** de etiqueta
- PROHIBIDO SALUDAR** de mano, beso y/o abrazo

La salud es responsabilidad de todos

GUÍA PARA EL USO CORRECTO DEL CUBREBOCA

- Antes de ponértelo, lava tus manos con agua y jabón o con gel antibacteriano al 70% de alcohol con la técnica correcta.
- Saca el cubreboca levantando de los lazos.
- Pasa por tu cabeza lo antes posible, asegúrate de cubrirte la nariz y la boca.
- Colócalo cubriendo boca y nariz sin dejar espacios entre tu cara y el cubreboca.
- Evita tocarlo mientras lo usas.
- Cambia el cubreboca cuando está húmedo y no realices los desechables.
- Al quitarte el cubreboca, llévate las manos y no toques la parte delantera. Lava adecuadamente, si es reutilizable y tira al desechable.
- No utilices el cubreboca de goma, buñido o debajo de la nariz.

Si te cuidas, nos cuidamos todos

No bajas la guardia y sigue las siguientes medidas para tu seguridad sanitaria

- Uso obligatorio de cubrebocas
- Lavado de manos
- Guarda tu sana distancia (2 m)
- Uso de gel antibacteriano
- Estornudo de etiqueta

Si te cuidas, nos cuidamos todos

Nuestra aportación ante la pandemia COVID-19

BSM Fundación Beta San Miguel, AC

Protocolo de Seguridad Sanitaria

- Uso obligatorio de cubrebocas
- Uso de gel antibacterial
- Toma de temperatura
- Guarda tu sana distancia (2 m)
- Lavado de manos
- Estornudo de etiqueta

La salud es responsabilidad de todos

BSM Fundación Beta San Miguel, AC

Te invita a seguir las siguientes medidas para tu seguridad sanitaria

- Uso obligatorio de cubrebocas
- Uso de gel antibacterial
- Guarda tu sana distancia (2 m)
- Estornudo de etiqueta

La salud es responsabilidad de todos

BSM Fundación Beta San Miguel, AC

La Fundación Beta San Miguel, AC Te invita a seguir las siguientes medidas para tu seguridad sanitaria

- Uso obligatorio de cubrebocas
- Lavado de manos
- Guarda tu sana distancia (2 m)
- Uso de gel antibacterial
- Estornudo de etiqueta

La salud es responsabilidad de todos

BSM Fundación AC

Lávate las manos con agua y jabón al menos por 20 segundos

La salud es responsabilidad de todos

BSM Fundación AC

REGLAMENTO PARA INGRESAR AL CENTRO COMUNITARIO

- UTILIZAR CUBREBOCAS** en todo momento cubriendo nariz y boca durante tu estancia en el Centro Comunitario
- TOMA DE TEMPERATURA** a la entrada, en caso de ser mayor a 37.5 no se te permitirá la entrada
- USO DE GEL ANTIBACTERIAL** para sanitizar tus manos
- MANTENER LA SANA DISTANCIA** entre personas de 2 metros mínimo
- NO COMPARTAS O PRESTES** artículos de uso personal
- ESTORNUDO** de etiqueta
- NO INTRODUCAS** alimentos
- PROHIBIDO SALUDAR** de mano, beso y/o abrazo

La salud es responsabilidad de todos

BSM Fundación AC

No bajes la guardia Usa careta y cubrebocas para reducir la posibilidad de contagio por COVID-19

Persona portadora de COVID-19	Persona NO infectada	Probabilidad de contagio
Personas sin máscara	Persona sin máscara	MUY ALTA
Persona con máscara	Persona sin máscara	ALTA
Persona con máscara	Persona con máscara	MEDIA
Persona con máscara	Persona con careta	BAJA
Persona con máscara	Persona con careta y máscara	MUY BAJA

Nuestra aportación ante la pandemia COVID-19

Atención comunidad y albergues: Se canalizaron recursos para la donación de despensas a las familias afectadas por la reducción de actividades laborales y productivas. Asimismo, se realizaron diversas mejoras en los albergues como el cambio de tuberías, llaves de agua, construcción de sanitarios, instalación de tinacos, construcción de cisternas entre otras con la finalidad de aumentar el acceso al agua potable promoviendo una adecuada higiene personal y comunitaria.

Atención institucional: Se apoyó a los médicos, clínicas locales y hospitales a través de la donación de equipos de protección e insumos para la prevención y tratamiento de casos Covid-19 incluyendo un respirador y un equipo de transporte para personas infectadas.

Enfoque	Impacto	Acciones	Vinculaciones con
Prevención	<ul style="list-style-type: none"> Más de 94 mil personas 82 comunidades 72 albergues 	<ul style="list-style-type: none"> Campañas de comunicación Donación de hipoclorito de sodio para sanitización Donación de cubrebocas y jabón para medidas de higiene Donación de aduanas sanitarias para espacios públicos 	<ul style="list-style-type: none"> Autoridades municipales estatales, CNC, CNPR, IMSS, Secretaría de Salud, Cruz Roja, Word Vision
Atención	<ul style="list-style-type: none"> 16,951 despensas donadas en beneficio de más de 67,804 personas 29 albergues y 3 áreas públicas mejoradas en beneficio de más de 3,803 personas 	<ul style="list-style-type: none"> Donación de despensas básicas Obras de mejoras para el acceso al agua potable en albergues y rescate de parques para la convivencia con sana distancia 	<ul style="list-style-type: none"> Ayuntamiento, CNC, CNPR, Subagentes de las comunidades
Atención Institucional	<ul style="list-style-type: none"> 11 Clínicas del IMSS Cruz Roja Más de 5,600 médicos beneficiarios 	<ul style="list-style-type: none"> Donación de un respirador Donación de una cápsula transportadora Donación de más de mascarillas KN95, overoles sanitarios, guantes quirúrgicos, oxímetros, termómetros, pruebas rápidas 	<ul style="list-style-type: none"> Fundación IMSS, Cruz Roja

Más de 171 mil beneficiarios



Centros Comunitarios Beta San Miguel

En 2020 los **Centros Comunitarios** jugaron un **papel fundamental** para hacer frente al Covid-19 ya que a través de ellos se distribuyeron insumos médicos, despensas, equipo de protección y demás donaciones.

Los Centros Comunitarios Beta San Miguel son **espacios formativos, recreativos, productivos y culturales** los cuales contribuyen con la **organización comunitaria** y la **sinergia de acciones** en beneficio del bien común.

En los **Centros Comunitarios** se **promueve la comunicación, la interacción, el intercambio y el contacto con los diversos actores** con el propósito de impulsar el progreso de la región y detonar cambios sociales en beneficio de la población. Concretamente en el 2020 sirvieron de centros de acopio y dispersión de apoyos.

Los sitios en donde se ubican los Centros Comunitarios son diversos por lo cual **cada Centro atiende necesidades diferentes** y **busca cumplir con metas de acuerdo con la población que participa en las actividades.**

1. Centro Comunitario **Constancia, Veracruz**
2. Centro Comunitario **Providencia, Veracruz**
3. Centro Comunitario **Quesería, Colima**
4. Centro Comunitario **San Rafael de Pucté, Quintana Roo**
5. Centro Comunitario **San Miguel del Naranjo, San Luis Potosí**
6. Centro Comunitario **de Capacitación San Miguelito, Veracruz**



Capacitación para el emprendimiento y productividad

La capacitación para el trabajo implica además de la **adquisición de conocimientos técnicos, el desarrollo de habilidades para la vida** que les permita a los beneficiarios generar sus propias alternativas productivas propiciando una mejora en su calidad de vida.

Otro de los temas para la capacitación y formación, es la **productividad del campo que tiene por objetivo mejorar las competencias, conocimientos y uso de herramientas tecnológicas en el cultivo de caña de azúcar**, logrando la sostenibilidad en el cultivo. Dirigido especialmente a productores para que puedan lograr la mejora en los resultados económicos, sociales y ambientales; así como una satisfacción personal, conociendo y aprendiendo nuevas formas y procesos en el mundo de la agroindustria azucarera.

Esta visión se materializa a través de los canales permanentes de escucha y relacionamiento con las comunidades para conocer sus necesidades de capacitación y con una activa vinculación institucional con especialistas, por ejemplo, la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción CMIC, la Fundación Solidaridad Latinoamericana, el Instituto de Capacitación para el Trabajo ICAT, entre otros.

Los primeros meses del 2020 **se impartieron de manera presencial las capacitaciones, sin embargo, debido al aislamiento social determinado por la pandemia, se continuo la capacitación on-line**. Las temáticas de los cursos fueron: soldadura básica, electricidad, computación (básico, medio, avanzado), herramientas digitales, liderazgo en el trabajo, Inteligencia Emocional, primeros auxilios, bordado artesanal y Diplomado sobre Producción Eficiente y Sostenible de Caña de Azúcar.

Temas Estratégicos

- Generación de ingresos
- Autoempleo
- Productividad
- Desarrollo de habilidades

Objetivos de Desarrollo Sostenible

-  **ODS 4** Educación de calidad
-  **ODS 8** Empleo digno y crecimiento económico
-  **ODS 10** Reducción de desigualdades

Resultados 2020

CAPACITACIÓN PARA **EL TRABAJO**

- **78 cursos de capacitación** en plomería, computación, electricidad, soldadura, motores diésel, mantenimiento de aires acondicionados, entre otros.
- **2,133** personas capacitadas.
- **544** horas de capacitación

CAPACITACIÓN PARA LA **PRODUCTIVIDAD EN EL CAMPO**

- **15 cursos de capacitación** en fertilizantes, siembra de caña, control de malezas, plagas, primeros auxilios, riego por goteo, entre otros.
- Más de **1,350 personas** capacitadas
- **1,186 horas** de capacitación
- En general se ha obtenido una mejor productividad en las labores de campo de productores de caña y mejores ingresos

“Capacitar es construir”



Dulces Sonrisas sin trabajo infantil



El Programa “Dulces sonrisas sin trabajo infantil” tiene por objetivo desalentar el trabajo de menores de edad principalmente en las labores del campo a través de la comunicación, sensibilización y seguimiento. Asimismo, se desarrollaron e implementaron diversos mecanismos de control como:

- El procedimiento Cero Tolerancia al Trabajo Infantil
- El mecanismo para el monitoreo aleatorio y constante en los frentes de corte
- La métrica de seguimiento al trabajo infantil dentro de indicadores de los 11 ingenios

Se reforzó el programa Dulces Sonrisas sin trabajo infantil con el concurso de dibujo virtual con la temática “Causas y consecuencias del trabajo infantil en las comunidades cañeras” con el objetivo de que los menores plasmaran desde su perspectiva las consecuencias posibles que sufren los menores al acudir a trabajar al campo. Se tuvo una participación de 80 niños y se premiaron a 33 de ellos.

Campaña de comunicación a través de materiales visuales

A Z U C A R
BSM
BETA SAN MIGUEL

ESR
EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

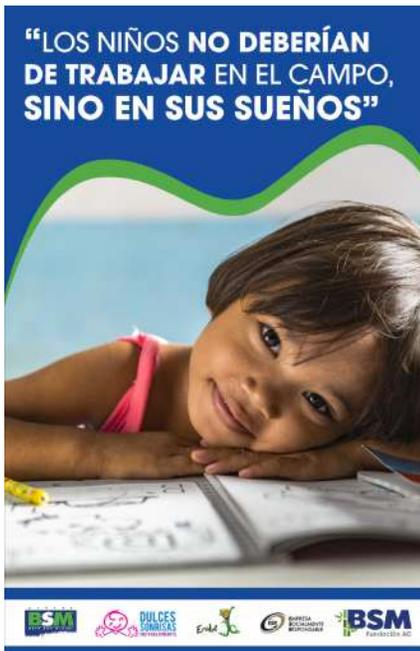
Emalyr

DULCES SONRISAS
Sin Trabajo Infantil

BSM
Fundación AC

“En Beta San Miguel refrendamos nuestra política de prevenir el trabajo de menores de 18 años de edad en toda nuestra cadena de valor, ratificando nuestro compromiso de dar cumplimiento a los aspectos sociales y legales”.

Dulces Sonrisas sin trabajo infantil



Temas Estratégicos

- Derechos humanos
- Derechos de los niños
- Salud y seguridad

Objetivos de Desarrollo Sostenible



ODS 1 Fin a pobreza



ODS 4 Educación de calidad



ODS 10 Reducción de desigualdades

Dulces Sonrisas sin trabajo infantil

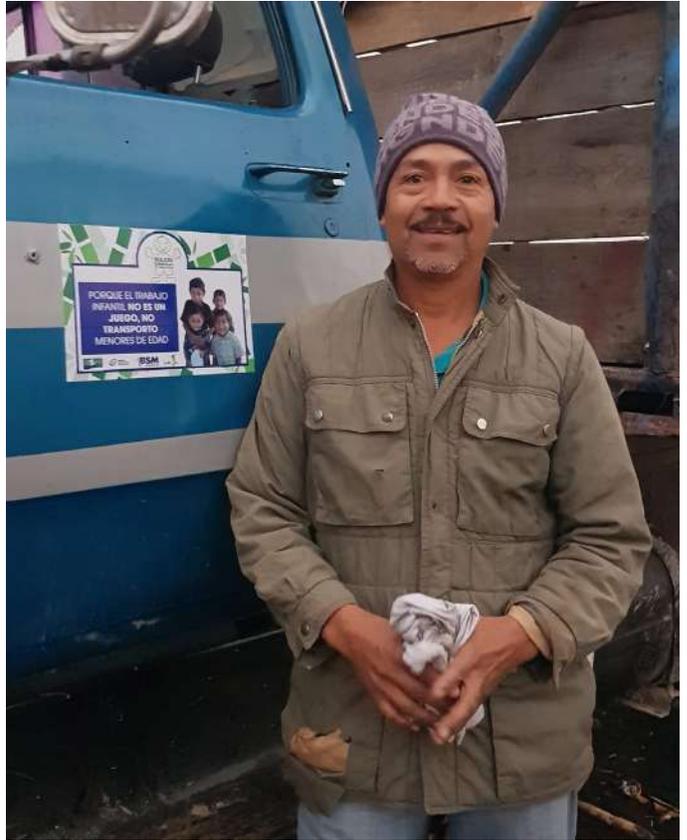


Resultados 2019

- 717 cabos sensibilizados
- 10,938 jornaleros sensibilizados
- 7,571 partes interesadas sensibilizadas (empleados de los Ingenios, Instituciones, Escuelas y Asociaciones Cañeras)
- 47 albergues atendidos
- Se priorizó la sensibilización y capacitación a cabos y cortadores.

**¡Los niños no deberían trabajar en el campo,
sino en sus sueños!**

-Organización Internacional del Trabajo 2019-



Reconocimiento Agente de Cambio Social

En el **2020 por primer año**, se llevó a cabo la convocatoria del **concurso Agente de Cambio Social**, el cual tiene por objetivo “**reconocer y promover la labor social comunitaria** de personas que por su trayectoria, compromiso, imaginación y talento han contribuido con proyectos, modelos o acciones ejemplares, innovadoras, inspiradoras y replicables para el servicio a los demás, extendiendo las redes de colaboración y apoyo de la Fundación Beta San Miguel”.

Se recibieron **33 participaciones de las cuales se reconoció y premió a una por sede, sumando un total de 11 ganadores**. Se les reconoció a través de una estatuilla y una laptop.

Los criterios que se evaluaron fueron:

- Mínimo 3 años de experiencia profesional del candidato.
- Mínimo 1 año de operación del modelo o proyecto propuesto
- Referencia de terceros: congruentes, corroboradas, fehacientes.
- El modelo o proyecto incluye indicadores de seguimiento e indicadores de impacto.
- Existen referencias o testimonios de beneficiarios.
- Innovador
- Ejemplar
- Replicable
- Inspirador
- Identificación clara de los valores que moviliza

AGENTE DE CAMBIO SOCIAL



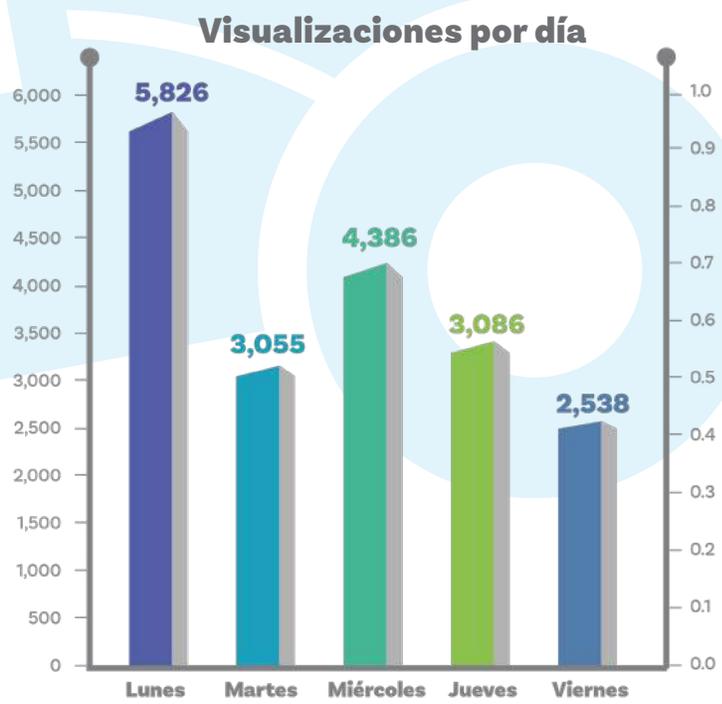
Mi verano es divertido con FBSM

En el contexto de la pandemia, las actividades de verano se promovieron de manera virtual a través de las páginas de Facebook de las diferentes sedes. En general se tuvo buena respuesta y aceptación de las actividades. En algunos casos los niños subían evidencias de las actividades que hacían.



Actividades más gustadas

Lunes	Pucté: Experimento "Lámpara de lava en casa"
Martes	Constançia: "Niños a la cocina" (Mousse de queso con galleta oreo)
Miércoles	Quercía: Experimento "Eruptión Volcánica"
Jueves	Constançia: "Niños a la cocina" (Rollos de chocolate rellenos)
Viernes	Quercía: Cuentacuentos "El Mounstruo de colores"





BSM Centro Comunitario Ingenio Quesería. ha publicado un video en la lista de reproducción **Mi Verano Es Divertido con Fundación BSM.**
5 ago. · 🌐

#VeranoDivertidoconFundacionBSM
Día 3. Experimento. Erupción Volcánica 🌋

Sede: Quesería, Colima.
#FundaciónBSM #VeranoVirtual

Me gusta Comentar Compartir



BSM Centro Comunitario Ingenio Q... · 4 ago. · 🌐

Movimiento del Cuidado Mutuo

13 · 5 comentarios · 4 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir



BSM Centro Comunitario Ingenio Q... · 3 ago. · 🌐

Experimento. Lámpara de lava.

14 · 4 veces compartido · 165 reproducciones

Me gusta Comentar Compartir

Salud, bienestar y calidad de vida en albergues cañeros

Durante el 2020 se dio **mayor énfasis a las actividades de prevención de COVID-19**, se realizó entrega de hipoclorito, capacitación y sensibilización sobre la pandemia a través de pláticas con personas del sector salud, se colocaron lonas y se entregaron trípticos.

Adicionalmente se realizaron otras actividades como:

- Campañas de limpieza y saneamiento
- Obras en los albergues para mejorar el acceso al agua potable
- Establecimiento del reglamento a los nuevos pobladores de los albergues
- Jornadas de limpieza
- Campañas de vacunación con el IMSS y Secretaría de Salud
- Campaña de corte de cabello
- Supervisión y seguimiento de las clases en las escuelas de los albergues junto con CONAFE
- Vinculación con el banco de alimentos para entregar insumos a bajo costo
- Promoción de los derechos culturales y la participación comunitaria, a través del acercamiento de programas estatales de apoyo para las y los artesanos, así como de las culturas populares en vinculación con la Secretaría de Cultura
- Colocación de contenedor para reciclaje de PET: botellas de plástico y tapitas

Resultados 2020

- **5,723** jornaleros apoyados
- **47** albergues beneficiados



Medio Ambiente

Fomentamos el cuidado del medio ambiente a través del programa como campo limpio, talleres de composta, donación de botes de basura a escuelas, recolección y reciclaje de plásticos. Adicionalmente con el programa de **Guardianes San Miguel** buscamos **cientificar a niños y maestros sobre la importancia del cuidado de los recursos naturales**, alentándolos a realizar actividades en beneficio del entorno donde viven, convirtiéndose así en guardianes de su comunidad.

Resultados 2020

- 500 beneficiarios
- 1,240 kg plástico reciclado
- 235 árboles plantados



CERTIFICADO DE ADOPCIÓN

La Fundación Beta San Miguel otorga el presente certificado a:

por haberse convertido en un **"GUARDIÁN SAN MIGUEL"**

y haber adoptado un árbol que se llama _____

Me **comprometo a cuidar y regar** el árbol para que siga **creciendo hermoso y fuerte**

_____ FIRMA _____ FECHA

 **FICHA DE INSCRIPCIÓN "GUARDIANES SAN MIGUEL"** Fecha: _____

Estado: _____ Mpio: _____ Comunidad: _____

Nombre: _____

Nombre de la Escuela: _____

Grado Escolar: _____

¿Por qué te interesa el cuidado del medio ambiente?: _____

¿Qué compromisos estás dispuesto a cumplir el ser un "Guardián San Miguel"?: _____



 **FICHA DE INSCRIPCIÓN "GUARDIANES SAN MIGUEL"** Fecha: _____

Estado: _____ Mpio: _____ Comunidad: _____

Nombre: _____

Nombre de la Escuela: _____

Grado Escolar: _____

¿Por qué te interesa el cuidado del medio ambiente?: _____

¿Qué compromisos estás dispuesto a cumplir el ser un "Guardián San Miguel"?: _____





Colaboración con grandes empresas en temas de Responsabilidad Social

En el marco del Programa de Abastecimiento Responsable de Nestlé, se llevó a cabo junto con la consultoría Proforest un proyecto de hidratación para cortadores de caña migrantes y sus familias del Ingenio Casasano ubicado en Cuautla, Morelos.

Con dicho proyecto se obtuvieron los siguientes resultados

- **200 personas beneficiadas**, familias de cortadores de caña habitantes de 5 albergues
- **737 cortadores** de 32 grupos de corte
- Más de **456 mil litros de agua** provista en campo
- Más de **40 mil litros** de suero entregados

Temas Estratégicos

- Responsabilidad Social
- Corresponsabilidad con la cadena de valor

Objetivos de Desarrollo Sostenible



ODS 3 Salud y bienestar



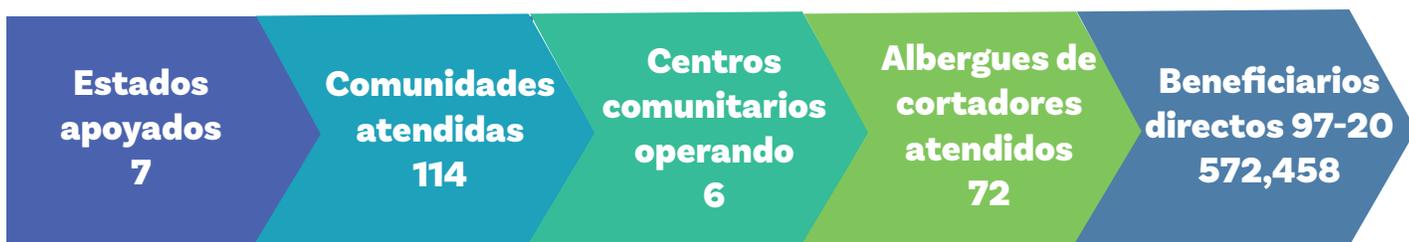
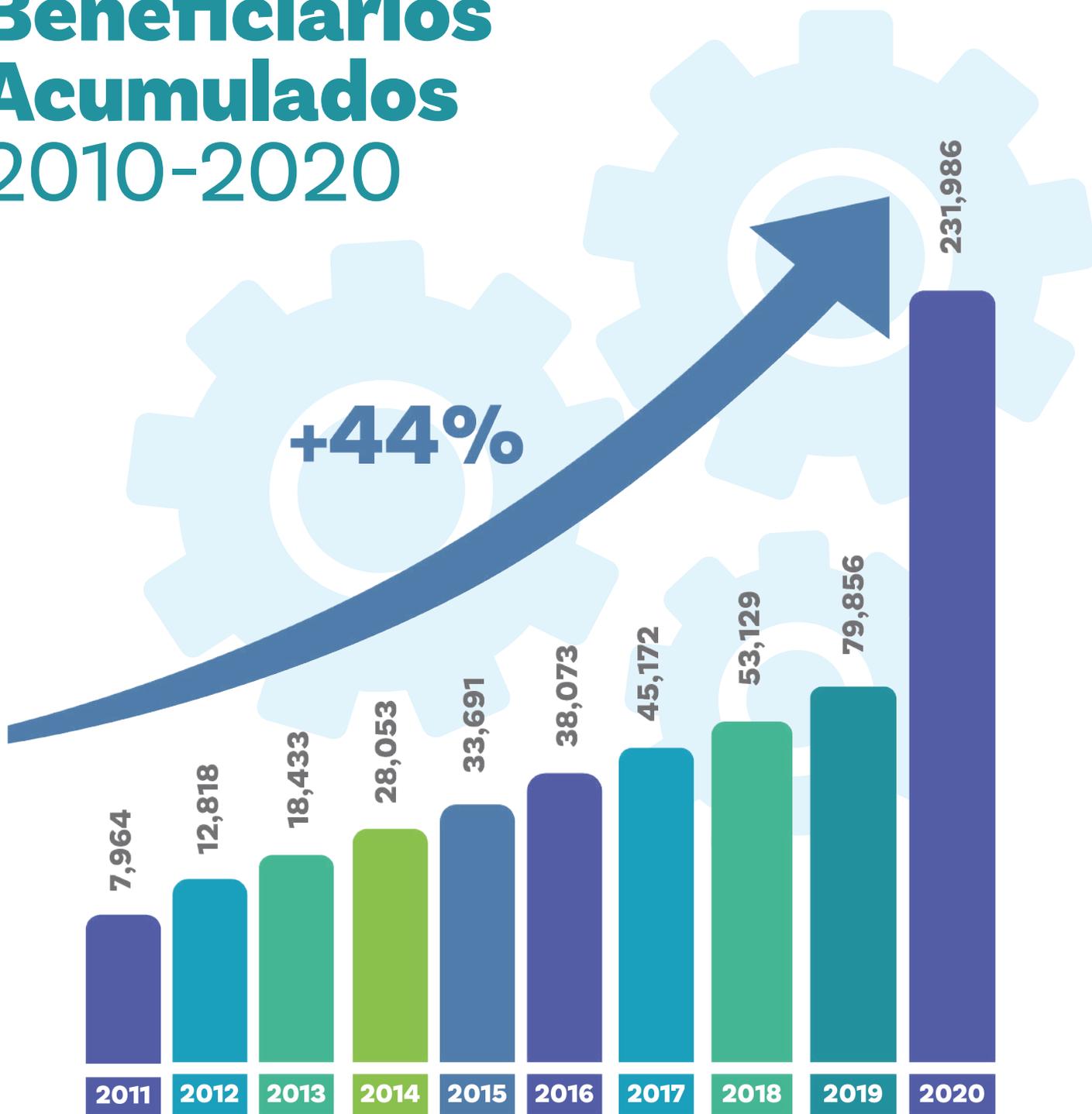
ODS 4 Educación de calidad



ODS 10 Reducción de desigualdades



Beneficiarios Acumulados 2010-2020



FBSM: Infografía de actividades y resultados 2020



Distintivos de RSE obtenidos:

- Empresa Socialmente Responsable ESR
- Empresa Comprometida con la Educación de sus Trabajadores
- Pacto Mundial (COP)
- México sin Trabajo Infantil MEXSTI



6 Centros Comunitarios y de Capacitación instalados



231,938 beneficiarios
114 comunidades
72 albergues



Educación para la productividad y el emprendimiento

Capacitación para el trabajo

Soldadura, electricidad, manualidades, liderazgo, inteligencia emocional, computación, robótica, LEGO

Capacitación técnica para la productividad

Hidratación para cortadores, primeros auxilios, Diplomado Producción Eficiente y Sostenible de Caña de Azúcar

3,483 beneficiarios
1,730 hrs. de capacitación
93 cursos



Desarrollo Humano

Concurso Agente de Cambio Social

para reconocer a proyectos comunitarios innovadores

33 participantes
11 ganadores

“Mi Verano es divertido con FBSM” en redes sociales

18 mil visualizaciones de los talleres y cursos de verano



Medio Ambiente

Actividades realizadas

- Programa Campo Limpio
- Reforestaciones
- Programa para niños
- “Guardianes San Miguel”
- Talleres de composta
- Recolección de plásticos
- Donación de botes para basura y árboles

500 beneficiarios
1,240 kg plástico reciclado
235 árboles plantados



Salud, bienestar y calidad de vida

Actividades en albergues

- Jornadas de limpieza
- Campañas de vacunación
- Educación junto con CONAFE
- Programa de hidratación Nestlé - Proforest - Casasano

5,723 beneficiarios
47 albergues

Trabajo Infantil

- Pláticas de sensibilización
- Campañas de comunicación

19,226 personas sensibilizadas



Ayuda Humanitaria

Prevención

- Campañas de comunicación
- Donación de jabón, gel, cubrebocas, hipoclorito

98 mil personas beneficiadas

Atención

- Donación de despensas
- Acceso al agua potable en albergues

+67 mil beneficiarios

Entrega de insumos médicos

- Cápsula transportadora, ventilador, overoles, guantes, cubrebocas, sanitizante

+5,600 beneficiarios

Vinculación Institucional

Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC)

Por su oferta de capacitación con valores en los talleres de acabados, plomería, electricidad y soldadura.

Nestlé

Por hacer un frente común para la mejora de la calidad de vida de los jornaleros migrantes y sus familias con proyectos como el de hidratación

Consejo Nacional de Fomento Educativo CONAFE

A través de su colaboración conjunta para garantizar la educación de los niños, hijos de cortadores de caña en los albergues aledaños al Ingenio San Rafael de Pucté en Javier Rojo Gómez, Chetumal y el proyecto de promotores para la educación temprana en las ludotecas de los Centros Comunitarios.

Asociaciones Cañeras CNC, CNPR

Por apoyar y sumarse a las diversas actividades de la Fundación Beta San Miguel, A.C.

Universidad de Colima

Por colaborar a través de su voluntariado con actividades en beneficio de los cortadores de caña migrantes que habitan en albergues.

Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica (CNIAA)

Por su apoyo en la información e intercambio de experiencias para el tema de No al Trabajo Infantil.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)

Por su seguimiento para la mejora continua del proyecto de “Dulces sonrisas sin trabajo infantil”.

Kidzania

Por su colaboración en redes para las actividades de Ciencia Azucarera (experimentos con azúcar), concurso de calaveritas de azúcar y Dulces cuentos navideños.



REPORTE ANUAL

2020

